



PUOLIVUOSIKATSAUS

30.6.2025



KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN TEKIJÄ

Savon koulutuskuntayhtymä

Puolivuosikatsaus 30.6.2025

Sisällys

1 KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN KATSAUS.....	2
2 KUNTAYHTYMÄN JA TULOSALUEIDEN KATSAUKSET	3
2.1 Kuntayhtymän johto.....	4
2.2 Oppimispalvelut.....	5
2.3 Tukipalvelut.....	6
3 HENKILÖSTÖ.....	21
4 TALOUDELLINEN KATSAUS	24



1 KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN KATSAUS

Savon koulutuskuntayhtymä on monialainen ja yksi Suomen suurimmista toisen asteen toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjistä. Lisäksi ylläpidämme Varkauden lukiota. Kampuksemme sijaitsevat Iisalmessa, Siilinjärvellä, Kuopiossa ja Varkaudessa. Koulutusta toteutetaan tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan myös muiden jäsenkuntien alueilla kohdennettuina koulutuksina. Tarjoamme laajan koulutustarjonnan sekä yhteishaussa että jatkuvana hakeutumisena, minkä merkitys on kasvanut tärkeimmäksi opiskelijamäärien osalta tapahtuvaksi opintoihin hakeutumisen kanavaksi. Koulutusmahdollisuuksiin vaikuttaa kuitenkin monet tekijät, kuten julkisen rahoituksen niukkuus, rahoituslainsäädännön uudistukset sekä yleismaailmallinen taloudellinen kehitys.

Alkuvuosi 2025 on toteutunut toiminnallisesti asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Talouden osalta olemme pystyneet YT-prosessin yhteydessä tehtyjen linjausten ja tiukan kulukurin ansiosta parantamaan taloudellista asemaamme siten, että tilanne vuoden puolivälissä on hiukan ylijäämäinen. Kustannusten seuranta ja rahoituksen mahdollistaman koulutusmäärän vakiinnuttaminen asetetulle tasolle vaatii yhä työtä.

Alkuvuoden aikana hakeuduimme OKM:n avaamaan toiminnanohjauksen pilottiin. Hakemuksemme sai ulkoisessa Karvin toteuttamassa arvioinnissa maan 5. parhaat pisteet. Valmistelu oli hyvin tulevaisuusorientoitunut ja toivottava valituksi tuleminen antaa mahdollisuuden toimintojemme uudelleenlaiseen kehittämiseen kahdeksan vuoden kokeilujatkon aikana. Kyse on siis pitkäjänteisestä strategisesta toiminnasta.

Taitaja2025-tapahtuma Turussa oli Savon koulutuskuntayhtymälle menestyksekkäs. Vuoden 2024 hyvä menestys Kuopiossa sai jatkoa ja saavutimme Turun kilpailuista yhteensä 16 mitalia sekä lukuisia pistesijoja.

Loppuvuoden osalta tilanne on tällä hetkellä nähtävissä etenevän alkuvuoden suuntaisesti. Maailmantilanteen jatkuva epävarmuus ja mahdolliset ennakoimattomat asiat voivat muuttaa toimintaympäristöämme. Varautumisella ja aktiivisella keskustelulla pyrimme varautumaan ja olemaan valmiin vastaamaan asioihin, joita tulemme kohtaamaan.

Heikki Helve
kuntayhtymän johtaja

2 KUNTAYHTYMÄN JA TULOSALUEIDEN KATSAUKSET

Kuntayhtymän toiminnan kehittämisen painopistealueiden perustana on kuntayhtymän strategia vuoteen 2027. Painopistealueet vuonna 2025 muodostuvat jäljempänä kuvattujen tulosalueiden (Kuntayhtymän johto, Oppimispalvelut ja Tukipalvelut) strategisten toimenpiteiden pohjalta.



Puolivuosisikatsauksen sivuilla 8–20 olevissa taulukoissa on esitetty strategiset päätavoitteet sekä niiden jakautuminen yhteentoista osatavoitteeseen. Taulukoissa on esitetty osatavoitteittain, mihin tulosalueet onnistuakseen keskittyvät vuonna 2025 ja miten ne ovat toteutuneet 30.6.2025 mennessä.

Kuntayhtymän tulokortti

Kuntayhtymän toiminnan onnistumista mitataan tulokortilla. Kuntayhtymän toiminnalliset, taloudelliset ja laadulliset tavoitteet ja näiden toteumat 30.6.2025 on esitetty alla olevassa kuntayhtymän tulokortissa (Taulukko 1).



Kuntayhtymän tulokortti	Toteuma, 1-6/2025	Tavoite, koko vuosi 2025	Tavoite, 1-6/2025	Toteuman poikkeama tavoitteesta %	Mittarin tila
OPISKELIJA					
Keskeyttäminen (%)	7,7	7,2	7,2	6,9 %	●
Opiskelijapalaute	4,14	4,10	4,10	1,0 %	●
Työllistyminen valmistumisen jälkeen (%)	81,4	77,0	77,0	5,7 %	●
Jatko-opintoihin siirtyminen (%)	7,2	5,0	5,0	44,0 %	●
YHTEISKUNTA					
Tutkintojen määrä	1 836	2 100	1 438	27,7 %	●
Tutkinnon osien määrä	12 065	16 000	10 270	17,5 %	●
Opiskelijan valmiudet toimia kestävän kehityksen mukaisesti	4,25	4,15	4,15	2,4 %	●
Työelämäpalaute	3,93	4,15	4,15	-5,3 %	●
HENKILÖSTÖ					
Työolobarometri	3,8	3,9	3,9	-2,6 %	●
Terveysprosentti	84,9	83,0	83,0	2,3 %	●
Sairauspoissaolopäivät/Henkilö kalenteripäivinä	6,0	12,0	6,1	-1,6 %	●
Koulutuspäivät/Henkilö	1,0	2,5	1,3	-23,1 %	●
TALOUS					
Toimintatuotot (M€, ulk.)	35,7	72,3	36,9	-3,3 %	●
Tulos (M€)	0,3	-1,5	-0,3	200,0 %	●
Opiskelijavuodet	2 894	5 650	2 887	0,2 %	●

Taulukko 1. Kuntayhtymän tulokortti.

2.1 Kuntayhtymän johto

Kuntayhtymän johdon tulosalueen tehtävä on kuntayhtymän kokonaisvaltainen johtaminen yhtymävaltuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Kuntayhtymän johdon keskeiset strategiaamme pohjautuvat pää- ja osatavoitteet sekä näiden saavuttamiseksi määritellyt kehittämisen painopisteet ja niiden toteumat 30.6.2025 on kuvattu taulukoissa, sivut 8–20.

2.2 Oppimispalvelut

Oppimispalvelujen tulosalue toteuttaa kuntayhtymän perustehtävää järjestämällä Savon ammattiopistossa ammatillista perus- ja lisäkoulutusta, työvoima- ja henkilöstökoulutusta, tutkintokoulutukseen valmentavaa TUVA-koulutusta, työhön ja itsenäiseen elämään valmentavaa TELMA-koulutusta sekä lukiokoulutusta Varkauden lukiossa. Oppivelvollisuuden laajennuttua toteutamme TELMA-koulutusta opiskelijoiden erilaisista lähtökohdista ja tarpeista johtuen osittain myös niin sanottuna satelliittikoulutuksena, missä opetus ja ohjaus ovat mahdollista toteuttaa opiskelijan lähiympäristössä. Savon ammattiopisto on yksi Suomen virallisista urheiluoppilaitoksista.

Sakky Yrityspalvelut toimivat yritysasiakkaiden palvelukanavana. Yrityspalvelut vastaavat myös oppisopimuskoulutuksen yhteisistä palvelutehtävistä ja koordinoinnista. Tällä lisäämme ammatillisen koulutuksen yhteistyötä alueemme työ- ja elinkeinoelämän kanssa ja vastaamme työvoiman saatavuuteen.

Oppimispalvelujen toimintaa ja toiminnan kehittämistä ohjaavat kuntayhtymän strategia ja toimintaympäristömme nopeatkin muutokset sekä opetus- ja kulttuuriministeriön koulutuspoliittiset tavoitteet. Oppimispalvelujen tulosalueella kaikissa osamisooleissa toteutamme yhtymähallituksen asettamat ympäristövastuullisuuden päämäärät.

Oppimispalvelujen keskeiset strategiaamme pohjautuvat pää- ja osatavoitteet sekä näiden saavuttamiseksi määritellyt kehittämisen painopisteet ja niiden toteumat 30.6.2025 on kuvattu taulukoissa, sivut 8–20.

Varkauden lukio

Varkauden lukio järjestää nuorten ja aikuisten lukiokoulutusta. Varkauden lukion toiminta perustuu opetus- ja kulttuuriministeriön Savon koulutuskuntayhtymälle myöntämään lukiokoulutuksen järjestämislupa.

Lukion opetustoiminnan keskeiset strategiaamme mukaiset kehittämisen painopisteet ja niiden toteumat 30.6.2025 on kuvattu taulukoissa, sivut 8–20.

Oppimispalvelujen tulosalueen tulokortti

Oppimispalvelujen toiminnan onnistumista mitataan tulokortilla. Oppimispalvelujen tulosalueen toiminnalliset, taloudelliset ja laadulliset tavoitteet ja näiden toteumat 30.6.2025 on esitetty alla olevassa oppimispalvelujen tulokortissa (Taulukko 2).



Oppimispalvelut tulokortti	Toteuma 1-6/2025	Tavoite, koko vuosi 2025	Tavoite, 1-6/2025	Toteuman poikkeama tavoitteesta %	Mittarin tila
OPISKELIJA					
Keskeyttäminen (%)	7,7	7,2	7,2	6,9 %	●
Opiskelijapalaute	4,14	4,10	4,10	1,0 %	●
Työllistyminen valmistumisen jälkeen (%)	81,4	77,0	77,0	5,7 %	●
Jatko-opintoihin siirtyminen (%)	7,2	5,0	5,0	44,0 %	●
YHTEISKUNTA					
Tutkintojen määrä	1 836	2 100	1 438	27,7 %	●
Tutkinnon osien määrä	12 065	16 000	10 270	17,5 %	●
Opiskelijan valmiudet toimia kestävän kehityksen mukaisesti	4,25	4,15	4,15	2,4 %	●
Työelämäpalaute	3,93	4,15	4,15	-5,3 %	●
HENKILÖSTÖ					
Työolobarometri	3,8	3,85	3,9	-2,6 %	●
Terveysprosentti	84,4	83,0	83,0	1,7 %	●
Sairauspoissaolopäivät/Henkilö kalenteripäivinä	6,4	12,0	6,1	4,9 %	●
Koulutuspäivät/Henkilö	1,1	2,4	1,3	-15,4 %	●
TALOUS					
Toimintatuotot (M€, ulk. ja sis.)	38,6	76,2	38,8	-0,5 %	●
Tulos (M € ulk. ja sis.)	-0,2	-1,2	0,0	n/a	●
Opiskelijavuodet	2 894	5 650	2 887	0,2 %	●

Taulukko 2. Oppimispalvelujen tulosalueen tulokortti.

2.3 Tukipalvelut

Tukipalvelujen tulosalueen tehtävänä on tuottaa kuntayhtymälle kaikki ne tukipalvelut, joiden avulla voidaan varmistaa kuntayhtymän ylläpitämien oppilaitosten tulokselinen ja häiriötön toiminta. Toiminnan lähtökohtana on kuntayhtymän perustehtävän ja strategian toteutumisen tukeminen. Tulosalueen vastuulla on myös tiedolla johtamisen jatkuva kehittäminen. Tulosalueen toimintaa ohjaavat sovellettava lainsäädäntö, viranomais määräykset sekä kuntayhtymän säännöt ja ohjeet.

Tukipalvelujen keskeiset strategiaamme pohjautuvat pää- ja osatavoitteet sekä näiden saavuttamiseksi määritellyt kehittämisen painopisteet ja niiden toteumat 30.6.2025 on kuvattu taulukoissa, sivut 8–20.

Tukipalvelujen tulosalueen tulokortti

Tukipalvelujen toiminnan onnistumista mitataan tulokortilla. Tukipalvelujen tulosalueen toiminnalliset, taloudelliset ja laadulliset tavoitteet ja näiden toteumat 30.6.2025 on esitetty alla olevassa tukipalvelujen tulokortissa (Taulukko 3).



Tukipalvelut tulokortti	Tavoite, koko vuosi		Tavoite, 1-6/2025		Toteuman poikkeama tavoitteesta %	Mittarin tila
	Toteuma, 1-6/2025	2025	Toteuma, 1-6/2025			
HENKILÖSTÖ						
Työolobarometri	4,0	3,9	3,9	2,6 %		
Asiakastyytyväisyys (sisäinen)	3,8	3,8	3,8	0,0 %		
Terveysprosentti	86,4	83,0	83,0	4,1 %		
Sairauspoissaolopäivät/Henkilö kalenteripäivinä	4,7	10,0	6,1	-23,0 %		
Koulutuspäivät/Henkilö	0,8	2,5	1,3	-38,5 %		
TALOUS						
Toimintatuotot (M€, ulk. ja sis.)	12,0	24,4	12,2	-1,6 %		
Tulos (M€, ulk. ja sis.)	0,5	-0,3	-0,3	266,7 %		
Tilakustannukset toimintatuotoista (ulk. %)	11,7	11,7	11,8	-0,8 %		

Taulukko 3. Tukipalvelujen tulosalueen tulokortti.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty strategiset päätavoitteet sekä niiden jakautuminen yhteentoista osatavoitteeseen. Taulukoissa on esitetty osatavoitteittain, mihin tulosalueet onnistuakseen keskittyvät vuonna 2025 ja miten ne ovat toteutuneet 30.6.2025 mennessä.

Strateginen päätavoite: Innostamme opiskelijaa uralla ja elämässä eteenpäin

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
Takaamme opiskelijalle yksilöllisen ja laadukkaan opetuksen ja ohjauksen sekä tulevaisuuden osaamisen – meiltä valmistuu ylpeästi ammattilaisia!	Arvioimme käyttöön otetun erinomaisen opetuksen ja ohjauksen toimintamallin: kriteerit, mittarit ja palautejärjestelmän.	Oppimispalvelut	Arvioimme erinomaisen opetuksen ja ohjauksen toimintamallia keräämämme palautteen perusteella. Arvioinnin tuloksena käynnistimme viestintäkampanjan, joka esittelee toimintamallimme opiskelijoille ja koko henkilöstölle.
	Jatkamme pedagogisen kehittämisohjelman toimenpiteitä.	Oppimispalvelut	Vahvistimme strategian toteuttamisen kannalta keskeistä pedagogista osaamista – muun muassa työelämässä oppimista ja oppimisen vaikeuksien tunnistamista - ja koulutimme ”peda-mentoreita” opettajien vertaistueksi.
	Suunnittelemme uusia toteutuksia ja palvelumalleja. - Käynnistämme määritellyille asiakasryhmille niille soveltuvien uusien ratkaisujen pilottoinnin. - Huomioimme oppimisen tuen uuden kokonaisuuden (erityinen tuki, tukiopetus) toiminnan suunnittelussa.	Oppimispalvelut	Käynnistimme kolme pedagogisen kehittämisohjelman tavoitteita tukevaa pilottihanketta. Pilottien teemoina ovat opintojen yhteinen aloitus, yrittäjyys sekä tuettu työelämässä oppiminen. Näillä vastaamme entistä paremmin opiskelijoiden ja heistä muodostuvien asiakasryhmien tarpeisiin.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
	Hyödynnämme aiempaa monipuolisemmin asiakastietoa. • Päivitämme lähtötasotestien prosessin. • Arvioimme asiakastiedon hyödyntämistä hakeutumis- ja valintaprosessissa. • Laajennamme erinomaisen opetuksen ja ohjauksen toimintamallin tulosten seurantaa yhdistämällä asiakaskokemuksen tietoon muuta laatutietoa.	Oppimispalvelut	Päivitimme lähtötasotestien prosessin opiskelijoiden tuen tarpeita vastaavaksi ja luovuumme tarpeettomista testeistä. Selvitimme opiskelija-/asiakastiedon rajapintoja eri tietolähteistä sekä niiden käytettävyyttä; esimerkiksi aloittavien opiskelijoiden aiempien arvosanojen saamista suoraan opintopolku.fi-palvelusta. Valmistauduimme oppimisen tuen tuleviin säädöspohjaisiin muutoksiin järjestämällä työpaikkoja ja koulutusta esihenkilöille, erityisopettajille sekä opiskeluhuollon henkilöstölle.
Huomioimme opiskelijan elämän kokonaistilanteen – ”Emme hukkaa ketään”.	Varmistamme ”Emme hukkaa ketään”-kulttuurin mukaisen toiminnan kaikessa toiminnassa. Tuemme opiskelijaa vaikeissa tilanteissa moniammatillisesti.	Kuntayhtymän johto Kaikki tulosalueet	Toteutimme uusia palvelumalleja uudistamalla opintojen suunnittelua, toteutusta ja järjestämistä varmistaen ”Emme hukkaa ketään”-kulttuuria. Teimme moniammatillista yhteistyötä ja kehitimme tukitoimia hanketoiminnan avulla. Yksi esimerkki oli Voima-valmennus, joka kuului Wörtti – Polkuja yhdenvertaiseen osallisuuteen -hankkeeseen. Voimavalmennuksessa tuimme osallistujia löytämään omia vahvuuksiaan ja lisäämään osallisuuttaan yhteiskunnassa. Kehitimme opintojen aloitusta toteuttamalla opiskelijoiden aloitusviikon eli niin sanotun HOKS-viikon yhdessä henkilökuntamme ja Wörtti-hankkeen toimijoiden yhteistyönä.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskityimme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
	Jatkamme pedagogisen kehittämisohjelman toimenpiteitä.	Oppimispalvelut	Keskityimme pedagogisen kehittämisohjelman piloteissa asiakasryhmiin, joilla oli keskimääräistä enemmän haasteita ja tuen tarpeita. Tavoitteenamme oli luoda opiskelijoiden tarpeisiin vastaavia organisaatiotason palvelumalleja. Jatkoimme Voima-valmennusta yhteistyössä nuorisotoimen ja hyvinvointialueen kanssa. Voima-valmennuksen tarkoitus on vahvistaa opiskelijoiden toimintakykyä moniammatillisesti lisääpuna nuorisotyöntekijä ja jalkautuva projektityöntekijä. Opiskelijoita kohdattiin arjessa ja asuntolassa terveellisen ja turvallisen olon varmistamiseksi ja opintoihin kiinnittymisen tueksi. Varkaudessa pilotoimme Voima-hankkeen oppilaitosnuorisotyötä palkatun yhteisöohjaajan tehtävänä, mitä pyrimme jatkamaan yhteistyössä kaupungin kanssa etsivän nuorisotyöntekijän työnä. Kehitimme opintojen aloitusta toteuttamalla opiskelijoiden aloitusviikon eli niin sanotun HOKS-viikon yhdessä henkilökuntamme ja Wörtti-hankkeen toimijoiden yhteistyönä.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
			Vahvistimme opinto-ohjaajien, etsivän nuorisotyön ja opiskeluhoollon sekä keskeisten sidosryhmien (mm. PSHVA) osaa- mista järjestämällä yhteistyötapaamisia ja työpajoja. Päivitimme opiskeluhoollon suunnitel- mamme vastaamaan muuttunutta valta- kunnallista ohjeistusta. Keskeisiä muutok- sia olivat tutkintokohtaisista terveydentila- vaatimuksista tiedottaminen, opiskelijan lääkitys opiskelupäivän aikana sekä kiusaa- misen, väkivallan ja häirinnän ehkäisemi- nen. Täydensimme kampuskohtaisten hyvin- vointiryhmien kokoonpanoja opiskelija- ja huoltajajäsenillä. Järjestimme Itä- ja Pohjois-Suomen 2-as- teen opiskeluhoollon päivät kesäkuussa 2025.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
Tuemme opiskelijaa siirtymisessä työelämään ja jatko-opintoihin. Kannustamme jatkuvaan oppimiseen.	Huolehdimme toimivista yhteistyösuhteista jatko-opintomahdollisuuksia tarjoaviin oppilaitoksiin (ml. väyläopinnot). Vahvistamme uraohjauksen merkitystä ja suunnittelemme siihen uusia toimintamalleja. Tarjoamme työssäoppimispaikkoja muun muassa ammattiopistosta valmistuville ja valmistuneille.	Kaikki tulosalueet Oppimispalvelut Kuntayhtymän johto, tukipalvelut	Suunnittelimme yhteistyössä Savonia AMK:n kanssa jatko-opintovalmiuksia vahvistavaa koulutusta, johon opiskelijat voisivat osallistua jo perustutkinnon aikana. Savonian toimijat esittelivät jatko-opintomahdollisuuksia kampuksellamme ”pop-up”-tilaisuuksissa. Kerroimme opiskelijoille väyläopinnoista ja tarjosimme vaihtoehtoja opinto-ohjaajien kautta. Tarkensimme uraohjausta osana ohjaussuunnitelman päivitystä. Tuotimme opinto-ohjaajille yhtenäisen materiaalin ja toteutussuunnitelman urasuunnittelun tueksi. Kehitimme opettajien työnhakutaitoja järjestämällä koulutuksia yhteistyössä työllisyystoimijoiden kanssa. Toteutimme uudenlaisia työnhakupajoja maahan muuttaneille. Tarjosimme työssäoppimispaikkoja eri vastualueilla. Tietohallinnossa työssäoppijat olivat säännöllisesti mukana toiminnassa. Otimme käyttöön uuden työssäoppimispaikan yhteistyössä oppimispalvelujen kanssa. Uusi oppimisympäristö perustui tekoälypohjaiseen Service Desk -järjestelmään. Se antoi opiskelijoille käytännön kokemusta asiakaspalvelusta ja teknisestä tuesta.

Strateginen päätavoite: Pelastamme yhteiskunnan

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
Olemme Itä-Suomen aktiivisin ammatillisen koulutuksen avausten tekijä: Aktiivinen verkostotoimija ja niiden luoja. Tiivistämme yhteistyötä Itä-Suomen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa. Luomme toiminnallamme vahvoja ja vetovoimaisia oppimisympäristöjä yhteistyössä perusasteen, lukion, ammattikorkeakoulun ja yliopiston kanssa.	Toimimme aktiivisesti kampuksiemme yhteistyön kehittämisessä eri koulutusasteiden ja toimijoiden kanssa sekä strategisesti tärkeiden muiden kumppanien kanssa. Toimimme aktiivisesti valtakunnallisissa, alueellisissa ja paikallisissa verkostoissa.	Kaikki tulosalueet Kaikki tulosalueet	Järjestimme yhteisiä tapaamisia eri koulutusasteiden edustajien kanssa kehittääksemme toimintaamme. Keskustelimme muun muassa kaksoistutkinnoista, väyläopinnoista, erityisestä tuesta ja opintojen ohjauksesta. Teimme yhteistyötä Savilahden oppilaitosten, kuten Itä-Suomen yliopiston, Savonia-ammattikorkeakoulun ja Savon koulutus-kuntayhtymän kanssa. Johtoryhmät tapasivat yhteistilaisuuksissa, joissa kehitettiin kampuksen yhteisiä toimintoja. Keskustelimme aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksista eri toimijoiden kanssa. Alkusuksystä 2025 Savilahdessa aloitti toimintansa myös uusi oppilaitos LUOVI, jonka kanssa aloitimme yhteistyön. Strategisten tärkeiden kumppaniemme kanssa kävimme säännöllisiä neuvotteluita koskien koulutusten, osaamisen ja työelämäyhteistyön kehittämistä. Osallistuimme aktiivisesti valtakunnallisiin ja maakunnallisiin työryhmiin, joissa toimimme esille asiantuntemustamme koulutuksen ja työelämän kehittämiseksi.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskityimme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
	Rakennamme työllisyysalueiden kanssa toimivat yhteistyömallit.	Oppimispalvelut	Osallistuimme aktiivisesti valtakunnallisiin ja maakunnallisiin verkostoihin, kuten AMKEen ja ISAKOon (Itä-Suomen ammatillisen koulutuksen järjestäjät). Pidimme yhteyttä opetusministeriöön ja koulutuksen järjestäjiin. Edistimme maahan muuttaneiden palveluita ja koulutusta Maahanmuuttanut kotoa ammattilaiseksi- (MaKo) ja Talent Hub Eastern Finland -hankkeilla. Liityimme kesäkuussa Laatualueen päättäväksi yhteisöjäseneksi – aiemmin olimme kannattava jäsen. Rakensimme yhteistyötä työllisyysalueiden kanssa maakunnallisissa ja paikkakunta-kohtaisissa yhteistyöpalaverissa tavoitteena työvoimakoulutusten ja hanketoiminnan kehittäminen.
Kytkeydymme yritysten elämään uusilla tavoilla ja innolla.	Teemme suunnitelmallista asiakkuustyötä, panostamme asiakaskohtaamisen laatuun ja kehitämme palveluprosessien sujuvuutta.	Oppimispalvelut	Palvelimme aktiivisesti yritys- ja henkilöasiakkaita monikanavaisessa asiakaspalvelusamme. Päivitimme prosessikuvaukset ja kehitimme toiminnan sujuvuutta tehostaaksemme työskentelyä ja parantaaksemme asiakkaiden kokemaa palvelun laatua.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
			Järjestimme maahanmuuttaneille koulutuksia mm. välinehuolto-, sosiaali- ja terveys-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelu-, ravintola- ja catering-, elintarvike-, kone- ja tuotantotekniikka- sekä logistiikka-aloilla. Toitimme englanninkielisiä ryhmiä Kuopiossa ja Varkaudessa sekä osatutkintoryhmiä, jotka tukivat työllistymistä suomalaiseen työelämään. Tarjosimme ammattialoilla S2-opettajien ja maahanmuuttajaohjaajien tukea koulutusten toteutukseen.
Teemme koulutustarjontaan rakenteellisia valintoja joustavasti ja työelämän tarpeiden mukaan.	Rakennamme joustavaa, työelämän tarpeita vastaavaa tarjontaa osamisoista, tutkinnon osista ja niiden yhdistelmistä yllälaisesti. Painotamme aiempaa enemmän tutkinnon osien suorittamista kaikilla opintoaloilla.	Oppimispalvelut	Kehitimme Sakkyn yhteistä yllälaista ammattitutkinto- ja erikoisammattitutkintokoulutustarjontaa monipuolisesti teemoin useissa tutkinnoissa ja tutkinnon osissa. Tarjosimme näitä myös myyntikoulutuksina. Kehitimme osaamiskokonaisuuksia, joita pilotoimme muun muassa majoitus- ja ravintola-alan ROKKAA - Ravitsemisala osaa – kauhasta kahvasta ammattiin -hankkeessa sekä puhtauspalvelualan MOKKO - Moniosaajia ja yksilöllisiä koulutuspolkuja -hankkeessa.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskityimme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
	Tarjoamme lukiossa mahdollisuuksia yksittäisten kurssien opiskeluun ja teemme aiempaa enemmän yhteistyötä ammatillisen koulutuksen kanssa.	Oppimispalvelut / Var- kauden lukio	Tarjosimme ammatillisen koulutuksen opiskelijoille mahdollisuuden aineopiskeluun lukiossamme jatko-opintovalmiuksien parantamiseksi. Opiskelijat suorittivat yksittäisiä opintojaksoja tai valmistautuivat ylioppilastutkintoon. Kannustimme lukion opiskelijoita suorittamaan opintoja ammatillisista tutkinnoista. Lukion opiskelijat hyödynsivät Suomi toisena kielenä -pajaa.
Hyödynnämme Savon Koulutus Oy:tä tavoitteiden toteuttamisessa.	Toteutamme aktiivisesti omistajaohjausta. Kehitämme uusia tuotteita ja uusia tapoja vastata myytävillä koulutuksilla asiakkaiden tarpeisiin. Tuemme Savon Koulutus Oy:n toimintaedellytyksiä tuottamalla yhtiölle toimivia ja laadukkaita tukipalveluita.	Kuntayhtymän johto Oppimispalvelut Tukipalvelut	Seurasimme aktiivisesti yhtiön toimintaa ja pidimme yllä tiivistä vuorovaikutusta toimivan johdon kanssa. Tunnistimme toimintaympäristön osaamistarpeita ja tuotteistimme monipuolisesti koulutuksia myytäväksi tuotteiksi. Toteutimme henkilöasiakkaille muutosturvakoulutuksia sekä yrityksille rekry- ja tilauskoulutuksia. Suurimman osan koulutuksista toteutimme alihankintana Savon ammattiopistolta. Tuotimme Savon Koulutus Oy:n tarvitsemat tukipalvelut.

Strateginen päätavoite: Pidämme osaajistamme huolen

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
Henkilöstömme on ylpeästi ammatilaisia! Luomme puitteet kannustavalle organisaatiokulttuurille ja mahdollisuuden itsensä toteuttamiselle sekä rohkeudelle toimia. Edistämme joustavia toimintamalleja ja -prosesseja.	Toteutamme osaamisen kehittämisen suunnitelman mukaisia toimenpiteitä.	Kaikki tulosalueet	Otimme käyttöön Populuksen HR-järjestelmässä Vahta (vahvuus- ja tavoite) -keskustelut sekä osaamisen arviointiosiot. Syksyllä jatkamme perehdytysuunnitelman ja toteutuksen seurannan käyttöönottamista HR-ohjelmassa.
	Otamme käyttöön EFQM-laadunhallintajärjestelmän.	Kaikki tulosalueet	Otimme käyttöön EFQM-laadunhallintajärjestelmän (yhtymähallitus hyväksyi 01/2025). Järjestimme itsearviointikyselyn 01/2025 ja sen tulosten pohjalta työpajan johdolle ja esihenkilöille 02/2025 (kuntayhtymätason kehittämissuunnitelma). Loimme esihenkilöille uuden kehittämissuunnitelman pohjan IMS-toiminnanohjausjärjestelmään.
	Vahvistamme esihenkilötyötä ja johtamisen tasalaatuisuutta osana laadunhallintajärjestelmää ja osaamisen kehittämisen toimenpiteitä.	Kaikki tulosalueet	Aloitimme tiimitoiminnan kehittämisen liiketoiminta- sekä sosiaali- ja terveysalalla ja käynnistimme näiden alojen esihenkilöille tiimivalmennukset. Valmistelimme henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelmaa, mikä sisältää myös johdon ja esihenkilöiden osaamisen vahvistamiseen liittyviä toimenpiteitä.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
			Toteutimme TOB (työolobarometri)-kyselyn tammikuussa ja Pulssi-kyselyn toukuussa. Hyödynnämme tuloksia työyhteisöjen kehittämisessä ja päivitimme kuntayhtymän työhyvinvointisuunnitelman niiden pohjalta.
	Kehitämme ja sähköistämme toimintaprosesseja. Edistämme tietojohdamisen käyttöön-ottoa toiminnassamme, selvitämme mm. tekoälyn integroimista tietojohdamisen tarpeisiin.	Kaikki tulosalueet Tukipalvelut	Siirryimme sähköisiin todistuksiin ja otimme käyttöön sähköisen opiskelutodistuspalvelun. Siirryimme yhteishaussa sähköiseen viestintään ja lähetimme valintapäätökset sähköisesti. Uudistimme prosessikartan rakenteen toiminnanohjausjärjestelmä IMS:iin (ydinprosessit, tukiprosessit, johtamisen prosessit). Päivitimme prosessikuvauksia ja työ jatkuu edelleen. Aloitimme esityksen laatimisen uusista prosessimittareista ja tuimme prosessinomistajia sekä sisällöntuottajia prosessien ja toimintaohjeiden kuvaamisessa. Tietojohdamisen ohjausryhmä kokoontui säännöllisesti ja käsitteli organisaation raportoinnin kehittämistarpeita.

Osatavoitteet	Onnistuaksemme keskitymme näihin vuonna 2025	Tulosalue, joka vastaa	Toteumat 30.6.2025
			Valmistelimme esihenkilön digitaalista työpöytää tietojohdamisen edistämiseksi. Käynnistimme keskustelun Opetushallituksen kanssa erilaisten järjestelmien välisen rajapintojen nykyistä paremmasta hyödyntämisestä.
Varmistamme tulevaisuuden tarpeisiin vastaavan osaamisen – tuemme ja kannustamme henkilöstön ammatillisia kehittymismahdollisuuksia – edistämme kokeilukulttuuria työtavoissa ja teknologiassa.	Toteutamme osaamisen kehittämisen suunnitelman mukaisia toimenpiteitä.	Kaikki tulosalueet	Valmistelimme osaamisen kehittämisen suunnitelmaa. Jatkoimme keskusteluja mahdollisten kumppanitoteuttajien kanssa. Päivitimme henkilöstölle Moodle-kurssin Kestävän tulevaisuuden tekijä, jossa yhdistyvät kestävä kehitys, vastuullisuus ja laatuasiat. Kurssi on suoritettavissa elosyyskuusta alkaen.
Arvostamme työtämme ja kannustamme toisiamme yhteistyötä tehdessä.	Jatkamme positiivisen organisaatiokulttuurin kehittämistä osana laadunhallintajärjestelmää. Seuraamme ja kehitämme aktiivisesti henkilöstömme työhyvinvointia. Laadimme toimenpiteitä työhyvinvoinnin lisäämiseksi.	Kaikki tulosalueet Tukipalvelut	Käyttäydymme arvojemme sekä erinomaisten opetuksen ja ohjauksen toimintatapojen mukaisesti! Toteutimme TOB-kyselyn henkilöstölle tammi–helmikuussa ja Pulssi-kyselyn toukokuussa. Tuloksia hyödynsimme työyhteisöjen kehittämissuunnitelmissa, ja niiden pohjalta päivitimme kuntayhtymän työhyvinvointisuunnitelman.

3 HENKILÖSTÖ

Rekrytointi

Vuoden 2025 alussa jatkoimme jo aiemmin käyttöön otettua käytäntöä, jonka mukaan kaikista yli kolmen kuukauden mittaisista palvelussuhteista tuli hakea täyttölupa johdoryhmältä ennen rekrytointiprosessin käynnistämistä. Tarkensimme keväällä 2025 tätä linjausta siten, että täyttölupa vaaditaan kaikista kuukauden tai sitä pidemmistä palvelussuhteista. Ammatinohjaajien sivutoiminen tuntiopettajuus rajattiin kuitenkin linjauksen ulkopuolelle. Tavoitteenamme oli parantaa henkilöstösuunnittelun ennakointia ja kokonaisohjausta sekä kohdentaa rekrytointeja strategisesti organisaation tarpeiden mukaan.

Rekrytointimääriin vaikutti yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen myötä voimaan tullut takaisinottovelvollisuus, jonka vuoksi tehtäviä täytettiin ensisijaisesti irtisanotujen tai lomautettujen henkilöiden joukosta. Tämä vähensi selvästi ulkoisesti haettavien tehtävien määrää vuoden alkupuoliskolla.

Paikallisneuvottelut

Helmikuussa työnantajan edustajat ja pääluottamusmiehet sopivat Savon koulutuskuntayhtymän tilapalveluiden varallaolosopimuksen päivittämisestä. Uuden sopimuksen mukaiset varallaoloajat ovat seuraavat:

- Kuopion ja Toivalan kampuksilla varallaoloaika on arkisin maanantaista torstaihin klo 18:00–07:00 ja viikonloppuisin perjantaista klo 16:30 maanantaiaamuun klo 07:00.
- Varkauden kampuksella varallaoloaika on maanantaista perjantaihin klo 16:30 alkaen. Viikonloppujen varallaolo (pe klo 16:30 – ma klo 07:00) hoidetaan Kuopista käsin.

Toukokuussa neuvottelimme vuoden 2025 kehittämisohjelmaerien eli paikallisten erien kohdentamisesta eri työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti. Neuvotteluissa sovimme seuraavista ratkaisuista:

- KVTES-sopimuksen erä kohdennetaan kokonaisuudessaan tasopalkkajärjestelmän mukaisten palkkojen tarkistamiseen 1.10.2025 alkaen. Palkkojen korottaminen aloitetaan alimmista tehtäväkohtaisista palkoista.
- TS-sopimuksen erä jaetaan kahteen osaan: osa käytetään tilapalvelujen henkilöstön palkkatasaamiseen ja loppu kohdennetaan tasaisesti palkkaryhmien 1 ja 2 henkilöstölle. Yksittäisen henkilön osuus erästä on 16,34 euroa kuukaudessa.
- OVTES-sopimuksen osioiden B ja C erät kohdennetaan opettajien tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen jatkamalla vuoden 2024 järjestelyvaraeriä. Erät eivät kohdistu koulutuspäälliköihin tai muihin esihenkilö- tai päällikkötehtäviin. Osiokohtaisesti korotukset ovat 22,31 euroa (osio B) ja 18,82 euroa (osio C) kuukaudessa.

KVTES:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Kevään 2025 aikana valmistelimme uuden KVTES:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa, joka astuu voimaan 1.10.2025. Käyttöönoton valmisteluun perustettiin palkkaustyöryhmä, johon kuuluvat:

- Pääluottamusmiehet: Mia Nyysönen (JHL), Ari Nissinen (Jyty), Raija Halonen (SuPer), Terhi Saarinen (OAJ)
- Työnantajan edustajat sekä muu henkilöstö: apulaisrehtori Esa Juvonen, hallintojohtaja Heikki Vienola, henkilöstöpäällikkö Pia Nissinen, henkilöstösuunnittelija Sara Vepsäläinen

Työryhmän tavoitteena on varmistaa tasapuolinen, läpinäkyvä ja tehtävien vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä, joka tukee osaamisen kehittämistä ja tehtäväraakenteiden selkeyttämistä.

Päivitimme palvelussuhteen asiakirjoja ja ne löytyvät intrasta sekä henkilöstöoppaasta. Laadimme uusia henkilöstöpalvelujen prosessikaavioita ja täydensimme entisiä. Perehdyttämisen materiaali siirrettiin Moodlesta intraan, mutta perehdytykseen sisältyvä Turvallisen työn perusteet -kurssi on Moodlella omana kurssinaan. Kurssimateriaali sisältää tehtäviä ja videoita luettavan materiaalin lisäksi.

Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisen strateginen työryhmä aloitti toimintansa. Työryhmän tavoitteena on tunnistaa strategiasta nousevat henkilöstön osaamisen kehittämisen tarpeet ja hyödyntää tästä saatavaa ennakkointitietoa. Työryhmä kokoaa henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet ja toimenpiteet kehittämissuunnitelmaan. Työryhmä laatii kehittämissuunnitelman toteutumista seuraavat mittarit ja raportoi suunnitelman toteutumisesta puolivuositain johtoryhmälle. Työryhmä laati toiminnastaan viestintäsuunnitelman henkilöstölle.

Ennen strategisena tiiminä toiminut OHO-kehittämistiimi muuttui Hyvinvointi-tiimiksi. Tiimin tehtävänä on:

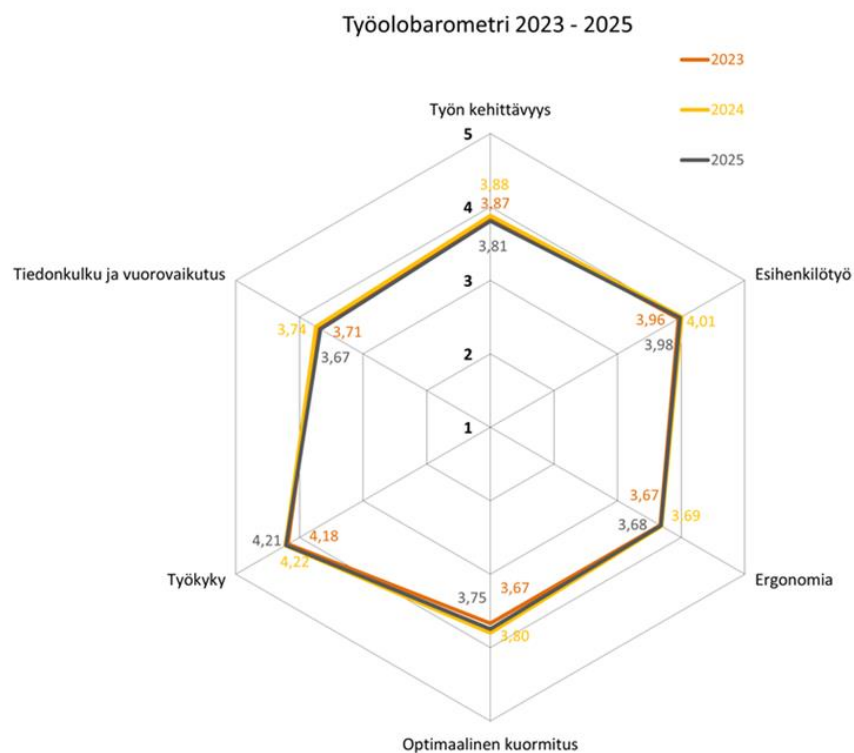
- henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen ja sovittujen menettelytapojen toteuttaminen
- työhyvinvointiohjelman toteutumisen seuranta ja sovittujen toimintamallien jalkauttaminen
- henkilöstön palkitsemisen kehittäminen ja koordinointi
- henkilöstötapahtumien suunnittelu ja koordinointi.

Työhyvinvointi

Työhyvinvointiohjelma 2024–2027 pohjautuu Sakkyn strategiaan ja toimii konkreettisenä työhyvinvointia tukevana työkaluna. Ohjelma sisältää kuntayhtymätasoiset työhyvinvointiin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet, jotka on jaoteltu esihenkilöille ja henkilöstölle. Ohjelma huomioi työntekijän työkaaren eri vaiheet ja sen vaatimukset.

Ohjelma päivitetään vuosittain TOB (työolobarometrin) tulosten perusteella. Työhyvinvointiohjelman taustalla on Sakkyn näköiseksi muokattu Kevan Työkykyppuu-malli, joka on sovellettu Työterveyslaitoksen Työkykytalosta.

Työhyvinvoinnin mittareina toimivat muun muassa TOB työolobarometri ja fiiliskyselyt. TOB-kysely toteutettiin helmikuussa ja vastausprosentti oli 69,3 (Kaavio 1). Kaikki timantin ulottuvuudet paranivat ergonomiaa lukuun ottamatta. Ilahduttavasti muun muassa perehdyttäminen on entisestään parantunut, mutta siinä on vielä kehitettävää. Aivotyö sujuvaksi Sakkys -hanketta jatketaan vielä 2025 vuoden loppuun kognitiivisen ergonomian parantamiseksi.



Kaavio 1. Työolobarometri 2023–2025

4 TALOUDELLINEN KATSAUS

SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TULOSLASKELMA 30.6.2025

Ulkoiset tulot ja menot	Toteutuma 30.6.2024	Talousarvio 2025	Toteutuma 30.6.2025	Toteutuma % 30.6.2025	TP 2025 ennuste
Toimintatuotot	42 969 117	72 339 644	35 721 089	49,4 %	72 904 844
Myyntituotot	40 231 632	69 354 010	34 089 152	49,2 %	69 844 010
Maksutuotot	51 388	76 100	28 762	37,8 %	76 100
Tuet ja avustukset	2 357 319	2 531 050	1 367 575	54,0 %	2 531 050
Vuokratuotot	62 952	69 500	55 821	80,3 %	69 500
Muut toimintatuotot	265 826	308 984	179 780	58,2 %	384 184
Toimintakulut	-39 988 256	-66 097 926	-32 040 310	48,5 %	-64 551 889
Henkilöstökulut	-24 214 714	-44 852 594	-22 058 626	49,2 %	-43 410 313
Palvelujen ostot	-9 347 677	-9 310 622	-4 383 592	47,1 %	-9 310 622
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 812 628	-5 923 383	-2 267 324	38,3 %	-5 673 383
Avustukset	-106 867	-46 600	-110 455	237,0 %	-46 600
Vuokrakulut	-2 876 685	-4 975 353	-2 573 706	51,7 %	-4 975 353
Muut toimintakulut	-629 685	-989 374	-646 607	65,4 %	-1 135 618
Toimintakate	2 980 861	6 241 718	3 680 779	59,0 %	8 352 955
Rahoitustuotot ja -kulut	-404 178	-1 284 357	-545 542	42,5 %	-1 046 271
Vuosikate	2 576 684	4 957 361	3 135 237	63,2 %	7 306 684
Suunnit.mukaiset poistot	-3 280 799	-6 501 551	-3 202 473	49,3 %	-6 501 551
Satunnaiset erät					0
Satunnaiset tuotot	492 667	0	400 000	#JAKO/0!	400 000
Tilikauden tulos	-211 448	-1 544 190	332 764	-21,5 %	1 205 133
Poistoeron muutos	218 644	439 690	218 038	49,6 %	439 690
Rahastojen muutos	4 230	0	4 250	#JAKO/0!	0
Tilikauden yli-/alijäämä	11 426	-1 104 500	555 052	-50,3 %	1 644 823

SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ
TULOSLASKELMA 30.6.2025

Ulkoiset ja sisäiset tulot ja menot	Toteutuma 30.6.2024	Talousarvio 2025	Toteutuma 30.6.2025	Toteutuma % 30.6.2025	TP 2025 ennuste
Toimintatuotot	59 048 828	102 958 315	51 405 961	49,9 %	103 523 515
Myyntituotot	40 374 414	69 354 010	34 146 965	49,2 %	69 844 010
Maksutuotot	51 388	76 100	28 762	37,8 %	76 100
Tuet ja avustukset	2 357 319	2 531 050	1 367 575	54,0 %	2 531 050
Vuokratuotot	6 752 532	13 824 564	6 933 357	50,2 %	13 824 564
Muut toimintatuotot	9 513 175	17 172 591	8 929 303	52,0 %	17 247 791
Toimintakulut	-56 067 967	-96 716 598	-47 725 182	49,3 %	-95 170 561
Henkilöstökulut	-24 214 714	-44 852 594	-22 058 626	49,2 %	-43 410 313
Palvelujen ostot	-9 483 856	-9 310 622	-4 440 511	47,7 %	-9 310 622
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 819 231	-5 923 383	-2 268 218	38,3 %	-5 673 383
Avustukset	-106 867	-46 600	-110 455	237,0 %	-46 600
Vuokrakulut	-9 566 265	-18 730 418	-9 451 242	50,5 %	-18 730 418
Muut toimintakulut	-9 877 034	-17 852 981	-9 396 130	52,6 %	-17 999 225
Toimintakate	2 980 861	6 241 718	3 680 779	59,0 %	8 352 955
Rahoitustuotot ja -kulut	-404 178	-1 284 357	-545 542	42,5 %	-1 046 271
Vuosikate	2 576 684	4 957 361	3 135 237	63,2 %	7 306 684
Suunnit.mukaiset poistot	-3 280 799	-6 501 551	-3 202 473	49,3 %	-6 501 551
Satunnaiset erät					
Satunnaiset tuotot	492 667	0	400 000	#JAKO/O!	400 000
Tilikauden tulos	-211 448	-1 544 190	332 764	-21,5 %	1 205 133
Poistoeron muutos	218 644	439 690	218 038	49,6 %	439 690
Rahaston muutos	4 230	0	4 250	#JAKO/O!	0
Tilikauden yli-/alijäämä	11 426	-1 104 500	555 052	-50,3 %	1 644 823

**SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ
TASE**

VASTAAVAA	30.6.2025	2024	VASTATTAVAA	30.6.2025	2024
PYSYVÄT VASTAAVAT	126 058 613,58	127 622 707,13	OMA PÄÄOMA	60 478 190,94	59 927 389,24
Aineettomat hyödykkeet	1 545 075,17	1 710 344,72	Peruspääoma	11 006 445,26	11 006 445,26
Aineettomat oikeudet	1 336 397,55	1 431 940,26	Muut omat rahastot	11 539 777,28	11 544 027,28
Muut pitkävaik menot	208 677,62	223 115,95	Ed.tilikausien ylijäämä	37 376 916,70	34 952 064,46
			Tilikauden yli-/alijäämä	555 051,70	2 424 852,24
Aineelliset hyödykkeet	119 983 804,59	121 382 628,59	POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	7 670 319,50	7 888 357,57
Maa- ja vesialueet	10 426 132,23	10 426 132,23	Poistoero	7 670 319,50	7 888 357,57
Rakennukset	81 660 916,69	83 281 699,83			
Kiinteät rakenteet ja laitteet	18 818 911,12	19 330 746,34			
Koneet ja kalusto	5 266 208,55	5 718 451,96			
Muut aineelliset hyödykkeet	51 480,82	51 480,82			
Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	3 760 155,18	2 574 117,41	PAKOLLISET VARAUKSET	0,00	0,00
			Muut pakolliset varaukset	0,00	0,00
Sijoitukset	4 529 733,82	4 529 733,82	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	193 602,91	192 348,37
Osakkeet ja osuudet	2 575 765,29	2 575 765,29	Lahjoitusrahastojen pääomat	14 352,06	14 352,06
Joukkovelkakirjalainasaamiset	85 112,41	85 112,41	Muut toimeksiantojen pääomat	179 250,85	177 996,31
Muut saamiset	1 868 856,12	1 868 856,12			
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	162 867,55	162 867,55	VIERAS PÄÄOMA	62 967 522,49	64 879 344,20
Lahjoitusrahastojen varat	14 352,06	14 352,06	Pitkäaikainen	50 401 327,00	50 401 327,00
Muut toimeksiantojen varat	148 515,49	148 515,49	Lainat rahoit.- ja vak.laitoksilta	50 401 327,00	50 401 327,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT	5 088 154,71	5 101 864,70	Lyhytaikainen	12 566 195,49	14 478 017,20
Vaihto-omaisuus	150 535,42	150 535,42	Joukkovelkakirjalainat	0,00	0,00
Aineet ja tarvikkeet	150 535,42	150 535,42	Lainat rahoit.- ja vak.laitoksilta	2 244 151,00	4 488 302,00
			Saadut ennakot	2 067 592,69	1 700 977,86
			Ostovelat	782 090,92	1 860 638,61
Saamiset	1 778 709,24	2 798 902,12	Muut velat	2 214 881,95	1 108 196,24
Lyhytaikaiset saamiset	1 778 709,24	2 798 902,12	Siirtovelat	5 257 478,93	5 319 902,49
Lainasaamiset	649,57	0,00	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	131 309 635,84	132 887 439,38
Myyntisaamiset	212 226,11	523 727,40			
Muut saamiset	511 534,18	810 262,70			
Siirtosaamiset	1 054 299,38	1 464 912,02			
Rahat ja pankkisaamiset	3 158 910,05	2 152 427,16			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	131 309 635,84	132 887 439,38			

Toimintatuotot ja -kulut

Voimassa olevan ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädännön mukaan talousarviovuoden 2025 rahoitus perustuu vuoden 2023 opiskelijatietoihin ja suoritettuihin tutkintoihin. Rahoitus vastaa koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista. Rahoitus on laskennallista ja lopullista rahoitusta ei tarkisteta toteutumätietojen perusteella. Koulutuksen järjestäjä päättää rahoituksen käyttämisestä tehokkaimmalla tavalla tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi.

Vuonna 2025 rahoituksesta 70 % koostuu perusrahoituksesta, missä pääosa rahoituksesta kohdennetaan opiskelijavuosien määrän perusteella ja pieni osa harkinnanvaraisena korotuksena. Suoritusrahoituksen osuus on 20 % rahoituksesta (suoritettujen tutkintojen perusteella). Rahoituksesta 10 % vaikuttavuusrahoitusta, missä 7,5 % vaikutus on työllistyminen ja jatko-opiskelijat ja 2,5 % opiskelijapalautteet. Vuoden 2025 perusrahoitus perustuu 5.618 tavoitteelliseen opiskelijavuoteen (painotettuna opiskelijavuosimääränä 6.423,60).

Saadun rahoituspäätöksen mukaan Savon koulutuskuntayhtymän ammatillisen koulutuksen rahoitus vuonna 2025 on 64,5 M€, josta perusrahoitusta 44,5 M€, suoritusrahoitusta 13,0 M€ ja vaikuttavuusrahoitusta 7,0 M€. Myös harkinnanvarainen 0,15 M€ rahoitus sisältyy tähän kokonaisrahoitukseen. Lukiokoulutuksen järjestämiseen koulutuskuntayhtymä on saanut valtionosuusrahoitusta 2,03 M euroa.

Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitusta on tuloutettu oppimispalvelujen tulosalueelle toteutuneitten opiskelijavuosien ja rahoituksen laskentaperiaatteiden mukaan kuukausittain. Valtionosuusrahoitusta on kirjattu 30.6.2025 mennessä 31,6 M€, joka on ammatillisen koulutuksen vuoden 2025 kokonaisrahoituksesta 49 prosenttia. Lukiokoulutuksen rahoitusta on tuloutettu 30.6.2025 mennessä 0,98 M €, joka on koko vuoden 2025 lukiorahoituksesta 48,4 prosenttia.

Myyntituotot kokonaisuudessaan 30.6.2025 olivat 34,1 M € (edellisvuonna 40,2 M €, ero – 6,1 M €). Edellisvuoden toukokuussa järjestettiin TAITAJA 2024-Ammattitaitokilpailut, josta Yhteistyösopimuksia (ei rahallinen vastike, vaan vaihtokauppa) kirjattiin myyntituottoihin n. 3,6 M €:n arvosta. Tämä näkyy tuloslaskelmassa edellisvuoden vastaavana ajanjaksona myyntituotoissa ja palvelujen ostoissa. Valtionosuusrahoituksen leikkaukset vuonna 2026 näkyvät kuluvan vuoden myyntituotoissa. Valtionosuusrahoitusta on tuloutettu 30.6.2025 mennessä 31,6 M € (edellisvuonna 33,7 M €, ero – 2,1 M €).

Tuet ja avustukset 30.6.2025 olivat 1,4 M €, joka on 54 %:a vuoden 2025 talousarviosta. Tuet ja avustukset olivat n. 1 M euroa edellisvuoden vastaavaa ajanjaksoa pienemmät. Edellisvuonna Taitaja2024-Ammattitaitokilpailut tuet olivat 1,2 M euroa.

Muut toimintatuotot 30.6.2025 olivat 0,2 M, joka on 58,2 %:a talousarviosta. Merkittäviä muita toimintatuottoja ei ole tiedossa vuonna 2025.

Henkilöstökulut 30.6.2025 olivat 22,1 M € ja toteutuneet koko vuoden talousarviosta 49,2 %:sti. Palvelujen ostot 30.6.2025 olivat 4,4 M €, joka on 47,1 % vuoden 2025 talousarviosta. Ero edellisvuoteen n. – 5 M € (30.6.2024: 9,4 M €) selittyy pääosin Taitaja2024-ammattitaitokilpailuihin liittyvistä sopimuksista (ks. aiemmin myyntituottojen kohdalla mainittu Taitaja 2024-Ammattitaitokilpailujen yhteistyösopimusten vaikutus 3,6 M €). Vuokrakulut 30.6.2025 olivat 2,6 M €, joka on 51,7 %:a vuoden 2025 talousarviosta. Toimintakate kesäkuun lopussa 2025 oli 3,7 M € ylijäämäinen (ed. vuonna 3,0 M €).

Rahoitustuotot ja -kulut kesäkuun lopussa 2025 olivat yhteensä – 546 tuhatta euroa (edellisvuonna vastaavana ajanjaksona - 404 tuhatta euroa). Vuoden 2025 rahoituskulut nettona ovat edellisvuoden vastaavaa ajanjaksoa suuremmat. Edellisvuoden lukuihin vaikutti se, että tytäryhtiö Savon Koulutus Oy maksoi vuonna 2024 osinkoa 200 tuhatta euroa. Osuuskunta KPY maksoi osuuskuntakorkoa vuodelta 2025 38 tuhatta euroa (edellisvuonna korkoa ei maksettu). Lainojen korkokulut vuoden 2025 alkupuoliskolla olivat 583 tuhatta euroa (ed. vuonna 614 tuhatta euroa).

Suunnitelman mukaiset poistot kesäkuun loppuun mennessä olivat 3,2 M euroa (49,3 % vuoden 2024 talousarviosta), edellisvuoden vastaavana ajanjaksona suunnitelman mukaiset poistot olivat 3,3 M €. Lisäpoistoja ei ole kirjattu vuoden 2025 aikana. Satunnaiset tuotot 30.6.2025 olivat 0,4 M €, joka sisältää sopimussakon peruuntuneista tonttikaupoista.

Tilikauden ylijäämä per 30.6.2025 oli 0,6 M euroa. Yhtymävaltuustoon nähden sitovuustasona vuodelle 2025 on päätetty tilikauden alijäämäksi 1 104 500 euroa. Tämänhetkisen ennusteen mukaan vuoden 2025 tilikauden ylijäämä olisi 1,6 M €, (ennuste on 2,7 M € talousarviota parempi). Talousarvioon nähden merkittävimmät poikkeamat, jotka vaikuttavat ennusteeseen:

- Myyntituotot: valtionosuusrahoituksen suoritepäätös oli 490 tuhatta euroa arvioitua parempi
- Henkilöstökulut: toteutumassa 30.6.2025 mukana yt neuvottelujen lopputulos, ennusteen mukaan henkilöstökulut toteutuisivat 1,4 M euroa talousarviota pienempänä
- Sähkö- ja lämmityskulut: ennusteen mukaan toteutuma jäisi 250 tuhatta euroa alle arvioidun
- Korkokulut: arvio toteutumasta 200 tuhatta alle talousarvion
- Satunnaiset tuotot: sopimussakko tonttikaupan esisopimuksen peruuntumisesta 400 tuhatta euroa.

Lainat rahoituslaitoksille olivat 52,7 M euroa kesäkuun 2025 lopussa. Lainoja on lyhennetty lainanlyhennyssuunnitelman mukaisesti vuoden 2025 aikana 2,2 M eurolla. Uutta lainaa ei ole nostettu vuoden 2025 aikana. Kuntayhtymällä on käytössä 20 M euron suuruinen kuntatodistusohjelma lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen. Vuonna 2025 on nostettu 1 M euron suuruinen kuntatodistus lyhytaikaisen rahoitustarpeen turvaamiseksi. Kuntatodistus nostettiin helmikuussa ja maksettiin pois maaliskuussa.

Investoinnit

Yhtymävaltuustoon nähden sitovuustasona vuodelle 2025 on päätetty nettoinvestointien määräksi 3 062 100 euroa, jonka mukaisesti ne arvioidaan toteutuvan. Kuntayhtymän nettoinvestointien toteutuma oli 30.6.2025 mennessä 1 638 380 euroa, joka on 53,5 %:a koko vuoden 2025 talousarviosta.

Toivalan asuntolan valmistuminen on merkittävin investointi talousarviovuodelle 2025. Rakentaminen alkoi vuonna 2024 ja kokonaiskustannukset vuosille 2024–2025 ovat yhteensä 3,5 M euroa. Vuoden 2025 talousarvio-osuus investoinnista on 1 680 000 euroa ja toteutuma 1 285 780 euroa.

TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU 30.06.2025
KUNTAYHTYMÄN JOHTO TULOSALUE YHTEENSÄ

	Toteutuma 30.6.2024	Talousarvio 2025	Toteutuma 30.6.2025	Toteutuma % 30.6.2025	TP 2025 ennuste
Toimintatuotot	789 384	2 350 559	872 254	37 %	2 350 559
Myyntituotot	31 552	793 504	93 680	12 %	793 504
Tuet ja avustukset	2 563	0	0	0 %	0
Muut toimintatuotot	755 270	1 557 055	778 574	50 %	1 557 055
Toimintakulut	-820 703	-2 350 559	-821 071	35 %	-2 379 877
Henkilöstökulut	-474 585	-1 039 917	-486 467	47 %	-1 022 825
Palvelujen ostot	-286 202	-1 214 374	-239 240	20 %	-1 214 374
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-23 812	-35 850	-24 306	68 %	-35 850
Avustukset	-1 400	-4 150	-500	12 %	-4 150
Vuokrakulut	-17 442	-38 328	-17 097	45 %	-38 328
Muut toimintakulut	-17 262	-17 940	-53 461	298 %	-64 350
Toimintakate	-31 319	0	51 183	N/A	-29 318
Rahoitustuotot ja -kulut	-84	0	-116	N/A	0
Vuosikate	-31 403	0	51 066	N/A	-29 318
Suunnit.mukaiset poistot	0	-33 333	-5 225	16 %	-33 333
Tilikauden tulos	-31 403	-33 333	45 841	-138 %	-62 651
Tilikauden yli-/alijäämä	-31 403	-33 333	45 841	-138 %	-62 651

TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU 30.06.2025
OPPIMISPALVELUJEN TULOSALUE YHTEENSÄ

	Toteutuma 30.6.2024	Talousarvio 2025	Toteutuma 30.6.2025	Toteutuma % 30.6.2025	TP 2025 ennuste
Toimintatuotot	40 540 216	76 248 691	38 567 253	51 %	76 738 691
Myyntituotot	35 185 132	66 942 138	33 365 677	50 %	67 432 138
Maksutuotot	49 468	76 100	26 163	34 %	76 100
Tuet ja avustukset	822 683	1 294 370	864 771	67 %	1 294 370
Vuokratuotot	33 978	34 500	30 887	90 %	34 500
Muut toimintatuotot	4 448 955	7 901 583	4 279 755	54 %	7 901 583
Toimintakulut	-40 262 543	-75 860 811	-37 950 211	50 %	-74 784 352
Henkilöstökulut	-19 672 793	-37 206 847	-18 398 236	49 %	-36 052 813
Palvelujen ostot	-2 671 411	-4 321 495	-2 313 416	54 %	-4 321 495
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 293 613	-2 842 703	-1 023 391	36 %	-2 842 703
Avustukset	-101 137	-36 550	-105 605	289 %	-36 550
Vuokrakulut	-7 141 495	-14 442 279	-7 242 093	50 %	-14 442 279
Muut toimintakulut	-9 382 094	-17 010 937	-8 867 470	52 %	-17 088 512
Toimintakate	277 672	387 880	617 042	159 %	1 954 339
Rahoitustuotot ja -kulut	201 819	0	-7 109	#JAKO/0!	0
Vuosikate	479 491	387 880	609 933	157 %	1 954 339
Suunnit.mukaiset poistot	-767 189	-1 570 685	-774 688	49 %	-1 570 685
Tilikauden tulos	-287 698	-1 182 805	-164 755	14 %	383 654
Poistoeron muutos	34 809	70 000	34 712	50 %	70 000
Tilikauden yli-/alijäämä	-252 889	-1 112 805	-130 043	12 %	453 654

TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU 30.06.2025
TUKIPALVELUT TULOSALUE YHTEENSÄ

	Toteutuma 30.6.2024	Talousarvio 2025	Toteutuma 30.6.2025	Toteutuma % 30.6.2025	TP 2025 ennuste
Toimintatuotot	17 719 229	24 359 065	11 966 454	49 %	24 434 265
Myyntituotot	5 157 731	1 618 368	687 608	42 %	1 618 368
Maksutuotot	1 920	0	2 599	N/A	0
Tuet ja avustukset	1 532 073	1 236 680	502 803	41 %	1 236 680
Vuokratuotot	6 718 554	13 790 064	6 902 470	50 %	13 790 064
Muut toimintatuotot	4 308 951	7 713 953	3 870 974	50 %	7 789 153
Toimintakulut	-14 984 721	-18 505 228	-8 953 900	48 %	-18 006 332
Henkilöstökulut	-4 067 336	-6 605 830	-3 173 923	48 %	-6 334 675
Palvelujen ostot	-6 526 243	-3 774 753	-1 887 856	50 %	-3 774 753
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 501 806	-3 044 830	-1 220 521	40 %	-2 794 830
Avustukset	-4 330	-5 900	-4 350	74 %	-5 900
Vuokrakulut	-2 407 328	-4 249 811	-2 192 052	52 %	-4 249 811
Muut toimintakulut	-477 678	-824 104	-475 198	58 %	-846 363
Toimintakate	2 734 508	5 853 837	3 012 554	51 %	6 427 933
Rahoitustuotot ja -kulut	-605 912	-1 284 357	-538 316	42 %	-1 046 271
Vuosikate	2 128 596	4 569 480	2 474 236	54 %	5 381 662
Suunnit.mukaiset poistot	-2 513 610	-4 897 533	-2 422 560	49 %	-4 897 533
Satunnaiset erät					
Satunnaiset tuotot	492 667	0	400 000	N/A	400 000
Tilikauden tulos	107 653	-328 053	451 677	-138 %	884 129
Poistoeron muutos	183 835	369 690	183 326	50 %	369 690
Rahastojen muutos	4 230	0	4 250	N/A	0
Tilikauden yli-/alijäämä	295 718	41 637	639 253	1535 %	1 253 819

INVESTOINTIOSAN TOTEUTUMISVERTAILU 30.6.2025

		Toteutuma 30.6.2024	Talousarvio 2025	Toteutuma 30.6.2025	TOT % 30.6.2025	TP 2025 Ennuste
KUNTAYHTYMÄN JOHTO TULOSALUE						
Aineettomat oikeudet	menot	8 925	0	0	n/a	0
KUNTAYHTYMÄN JOHTO INVESTOINNIT	netto	8 925	0	0	n/a	0
OPPIMISPALVELUT TULOSALUE						
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot	241 022	418 000	111 510	26,7 %	418 000
Rahoitusosuudet	tulot	0	0	0	0,0 %	0
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0	0,0 %	0
OPPIMISPALVELUT INVESTOINNIT	netto	241 022	418 000	111 510	26,7 %	418 000
TUKIPALVELUT TULOSALUE						
Aineettomat oikeudet	menot	0	0	0	n/a	0
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot	477 604	45 000	34 443	76,5 %	45 000
Muut pitkävaikutteiset menot	menot	0	50 000	0		50 000
Kiinteät rakenteet ja laitteet	menot	58 859	589 100	230 366	39,1 %	589 100
Rahoitusosuudet	tulot	-307 650	0	0	0,0 %	0
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0	0,0 %	0
Investoinnit yhteensä	netto	228 813	684 100	264 809	38,7 %	684 100
Rakennusinvestoinnit						
Hehkukatu 1, Kuopio (Savilahti)	menot	5 159	160 000	12 861	8,0 %	160 000
Microkatu 1, Kuopio	menot	0	0	0	0,0 %	0
Haapamäentie 1, Toivala	menot	201 840	1 770 000	1 241 206	70,1 %	1 770 000
Timpurintie 5, Toivala	menot	13 173	0	0	n/a	0
Osmajoentie 75 Varkaus	menot	133 146	30 000	7 994	26,6 %	30 000
Rakennusinvestoinnit yhteensä	menot	353 318	1 960 000	1 262 061	64,4 %	1 960 000
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0	0,0 %	0
Rakennusinvestoinnit yhteensä	netto	353 318	1 960 000	1 262 061	64,4 %	1 960 000
<i>Korvausinvestoinnit yhteensä</i>	<i>menot</i>	<i>138 305</i>	<i>180 000</i>	<i>24 757</i>	<i>13,8 %</i>	<i>180 000</i>
<i>Uusinvestoinnit yhteensä</i>	<i>menot</i>	<i>215 013</i>	<i>1 780 000</i>	<i>1 237 304</i>	<i>69,5 %</i>	<i>1 780 000</i>
Maa-alueet						
Maa-alueiden hankinta	menot	0	0	0	n/a	0
Pres 1-3 purkukustannukset	menot	0	0	0	0,0 %	0
Maa-alueet yhteensä	menot	0	0	0	n/a	0
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0	0,0 %	0
Maa-alueet yhteensä	netto	0	0	0	n/a	0
Aineettomat oikeudet						
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot	477 604	45 000	34 443	76,5 %	45 000
Muut pitkävaikutteiset menot	menot	0	50 000	0		50 000
Kiinteät rakenteet ja laitteet	menot	58 859	589 100	230 366	39,1 %	589 100
Rakennusinvestoinnit	menot	353 318	1 960 000	1 262 061	64,4 %	1 960 000
Maa-alueet	menot	0	0	0	n/a	0
Rahoitusosuudet	tulot	-307 650	0	0	n/a	0
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	0	0	0	n/a	0
TUKIPALVELUT INVESTOINNIT	netto	582 131	2 644 100	1 526 870	57,7 %	2 644 100
INVESTOINNIT	menot	1 139 728	3 062 100	1 638 380	53,5 %	3 062 100
RAHOITUSOSUUDET	tulot	-307 650	0	0	n/a	0
SIJOTUKSET	menot	0	0	0	n/a	0
MAA-ALUEET	menot	0	0	0	n/a	0
PYSYVIEN VASTAAVIEN MYYNTI	tulot	0	0	0	n/a	0
INVESTOINNIT YHTEENSÄ	netto	832 078	3 062 100	1 638 380	53,5 %	3 062 100



SAVON

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN TEKIJÄ